

# Fått en massa bra respons”

De flesta var positiva när Sofie Skaränger och Jenny Lundell sökte riskkapital till sitt rekryteringsföretag. Men de blev hårt granskade och vissa ifrågasatte deras kompetens för att de är kvinnor.

Sofie Skaränger och Jenny Lundell startade LS Jobbet AB, ett internetbaserat rekryteringsföretag i Uppsala, för två år sedan. De satsade 60 000 kronor var med siktet inställt på att dra i gång företaget med låga omkostnader. Steg två var att ta in riskkapital för att bygga upp en säljorganisation, utan att förlora kontrollen över bolaget.

– Vi var och är fortfarande i ett tidigt skede och vill arbeta långsiktigt, bli ett nytt alternativ på rekryteringsmarknaden. En utomstående ägare skulle kanske ha en annan syn på företaget eller bara vara ute efter snabb avkastning, säger de.

## HÅRT GRANSKADE

Nyföretagarcentrum och Aktietorget gav dem mycket positiv respons och hjälpte till att presentera företaget för olika nätverk med investerare i Uppsala, Stockholm och i Göteborg.

– De hade aldrig varit med om att två tjejer sökte kapital tidigare. Vi blev hårt granskade av revisorer och jurister och fick lov att ta fram alla typer av redovisningar. Det var mycket mer än vi hade väntat oss.

Upp till 160 investerare kunde delta i de träffar som anordnades. Många var män i 60-årsåldern. De flesta var trevliga och intresserade av bolaget. Men vissa var skeptiska och ifrågasatte om Sofia och Jenny



**KVINNER KAN.** Dra er inte för att söka riskkapital, råder Jenny Lundell och Sofie Skaränger, men gör det i tid.

FOTO: NINA LEIJONHUFVUD

skulle klara att driva bolaget.

– Jenny var höggravid. Men vi vände på de kritiska frågorna och berättade att en kvinna med barn alltid måste ligga lite före och att det är en fördel som företagare. Dessutom måste vi vara effektiva för att klara tempot, säger Sofie Skaränger.

## FICK FRÅGOR OM FAMILJESITUATION

En investerare i Stockholm valde att inte satsa några pengar när Sofie Skaränger berättade att hon brukade jobba till klockan åtta på kvällen.

– Det håller inte i längden, tyckte han. Jag fick lov att redogöra för min familjesituation och det kändes oerhört frustrerande. Sådana frågor behövde de män som också deltog i investeringsträffar-

na aldrig svara på, säger hon.

Annars har det varit mest positivt att vara kvinna på riskkapitalmarknaden.

– Vi har fått en massa bra respons just för att vi är kvinnor, säger Jenny Lundell.

De investerare som gått in i bolaget är mycket affärsinriktade och har fullt förtroende för LS Jobbet.

Sofie Skaränger och Jenny Lundell hade som mål att ta in fyra miljoner i nytt kapital. Dessutom ville de ha in ägare med erfarenhet från rekryteringsbranschen eller med ett stort nätverk i Mälardalen.

– Vi hittade flera bra investerare, men alla hade inte rätt inriktning så vi avbröt när vi fått in en miljon, säger de.

Det betyder att tolv procent av LS Jobbet såldes ut. Om rätt inve-

sterarprofil dyker upp så tar Sofie Skaränger och Jenny Lundell in mer kapital.

**Lennart Lindström**

[lennart.lindstrom@unt.se](mailto:lennart.lindstrom@unt.se) 018-478 15 13

## Tre råd till kvinnor som söker riskkapital:

1. Gå ut och sök kapital i tid. Ingen vill investera i en verksamhet som funnits så lång tid att man hunnit bli slutkörd mentalt och ekonomiskt. Ett bra tillfälle är när man har full fart framåt.
2. Granska den egna affärsidén och målet med emissionen noga, vad pengarna ska gå till.
3. Var tacksam för investerarnas

kritik. De har mycket erfarenhet och ser på verksamhet med andra ögon än du själv.

## FAKTA

### LS Jobbet AB

Bolaget startades 2003 och driver en internetbaserad mötesplats för arbetssökande och företag, Jobbet.se.

Med 33 500 aktiva medlemmar i databasen är Jobbet.se störst i landet på rekrytering via internet. Cirka 130 000 besöker sajten varje månad.

Företaget har tre anställda och beräknas omsätta 1,9 miljoner kronor i år. Vinst hoppas man göra redan nästa år.